



Rúbrica para la Evaluación Académica de Trabajos

Nombre del Evaluador				
Clave de Trabajo	Título del Trabajo	Fecha de evaluación		
		día	mes	año

- 1. Instrucciones de llenado:** El evaluador deberá seleccionar el recuadro que contenga el criterio que mejor defina el atributo que está evaluando, marcándolo con una X. Al finalizar sume el total de puntos por columna y luego el total de puntos de todas las columnas.

Atributo	Nulo 0	Medio 2	Muy Alto 4
Pertinencia del título	No es evidente la relación entre el título del trabajo, el contenido y el eje temático.	El título del trabajo tiene relación sólo con algunos elementos del contenido y del eje temático.	Es evidente la relación entre el título del trabajo, el contenido y el eje temático.
Coherencia del Resumen	No plantea el contenido del trabajo	Plantea sólo algunos elementos del contenido del trabajo	Plantea de manera global el contenido del trabajo
Coherencia de la introducción con el contenido del trabajo	No describe ni contiene los siguientes elementos: problema, estrategia de investigación o construcción, marco conceptual, metodología, resultados y conclusiones	Menciona pero no describe algunos elementos relacionados con: problema, estrategia de investigación o construcción, marco conceptual, metodología, resultados y conclusiones	Describe de manera General y sintética: problema, estrategia de investigación o construcción, marco conceptual, metodología, resultados y conclusiones
Factibilidad del objetivo	El objetivo formulado no se relaciona con el contenido de trabajos y con los resultados presentados	El objetivo formulado se relaciona con el contenido del trabajo pero no justifica los resultados presentados	El objetivo formulado se relaciona con el contenido del trabajo y con los resultados presentados
Veracidad del cuerpo del trabajo	No existe una articulación del problema y las preguntas; carecen de una redacción clara. La reflexión no se sustenta en un marco conceptual o teórico.	Se presenta el problema y las preguntas, llegando sólo a una descripción. La reflexión hace mención de un marco conceptual o teórico sin profundizar en él.	La articulación del problema y las preguntas, tienen una redacción clara que permiten llegar a una reflexión que se sustenta en la estrategia de construcción del trabajo y en un marco conceptual o teórico.

Atributo	Nulo 0	Medio 2	Muy Alto 4
Relación entre la metodología y el cuerpo del trabajo	La metodología y el cuerpo del trabajo carecen de congruencia.	La metodología y el cuerpo del trabajo son congruentes sólo en algunos de sus elementos.	La metodología y el cuerpo del trabajo son congruentes entre sí.
Confiabilidad de los resultados/conclusiones.	No argumenta los datos recolectados más relevantes, ni los resultados obtenidos.	Presenta los datos recolectados y los resultados obtenidos sin una argumentación.	Argumenta los datos recolectados más relevantes y los resultados obtenidos.
Coherencia de la referencias documentales	La relación entre el contenido y las referencias es nula.	Presenta una lista de referencias, sin embargo, no hace referencia a todas aquellas que menciona en el texto del trabajo.	Incluye todas las referencias documentales citadas en el texto y tienen relación con el tema del trabajo.
Subtotal por Columna			
Total			

2. Marque con una “X” la opción que corresponda con el puntaje obtenido:

18-24 puntos	ACEPTADO Tiene la calidad requerida para ser publicado	0-18 puntos	NO ACEPTADO No tiene la calidad requerida para ser publicado
-----------------	--	----------------	--

En caso de que el resultado del trabajo sea **ACEPTADO** y como evaluador tenga sugerencias en pro de mejorar la calidad del trabajo evaluado, le solicitamos lo argumente en el siguiente espacio, con la finalidad de que el participante continúe potenciando su trabajo:

En caso de que el resultado del trabajo sea **NO ACEPTADO**, solicitamos argumente el motivo, así como las recomendaciones pertinentes en el siguiente espacio, para que el participante sepa cómo puede fortalecer su trabajo para próximos eventos.

Nombre y firma del evaluador