

LAS MUJERES AGENTES EN LA PRODUCCIÓN CIENTÍFICA: EL CASO DE LA EDUCACIÓN EN CHIHUAHUA

ROMELIA HINOJOSA LUJÁN

Secretaría de Educación, Cultura y Deporte del estado de Chihuahua

RESUMEN: Esta ponencia plantea los hallazgos realizados a través del Diagnóstico Estatal de la Investigación Educativa que se emprendió a través de la Secretaría de Educación Cultura y Deporte (SECyD) y la Red de Investigadores Educativos Chihuahua, AC (REDIECH).

La información se reunió a partir de cuatro importantes fuentes: un cuestionario electrónico con invitación amplia para responderlo, los Estados de Conocimiento de la Investigación Educativa que la misma SECyD, las tesis de las instituciones que ofertan posgrados pedagógicos de la entidad y las memoria de los Congresos Nacionales de Investigación Educativa que realiza cada dos años el Consejo Mexicano de Investigación Educativa.

Si bien el diagnóstico fue amplio, esta ponencia recupera únicamente la

información sobre los agentes productores de la misma y el análisis se centra en la categoría de género.

Los hallazgos muestran que la desigualdad cultural que sufren las mujeres afecta su participación en el campo y la producción científica. Es uno de los capitales importantes a considerar para caracterizar el trabajo de los agentes de la investigación educativa.

Palabras clave: Investigación educativa, investigadores, género

Introducción

La sociedad es una construcción social (Berger and Luckman, 2003): el lenguaje, las costumbres, la vestimenta, las relaciones... es decir, todo por completo, está mediado por la producción que hombres y mujeres han realizado y realizan de ella. Los determinantes socioculturales originan comprensiones cognitivas diferenciadas entre hombres y mujeres.

El orden sociocultural configurado sobre la base de la sexualidad –definida históricamente- se expresa a través del género categoría que permite comprender las asignaciones y expectativas socioculturales hacia las personas en dependencia de sus diferencias sexuales. Implica las actividades y creaciones de los sujetos, el hacer en el mundo, la intelectualidad y la afectividad, el lenguaje, concepciones, valores, el imaginario, las fantasías, los deseos, la identidad, autopercepción corporal y subjetiva, el sentido de sí mismo, los bienes materiales y simbólicos, los recursos de vitales, el poder del sujeto, la capacidad para vivir, posición social, jerarquías estatus, relación con otros, oportunidades, el sentido de la vida y los límites propios (Fernández, 2005).

Estas relaciones de género están implícitas en todas las actividades sociales emprendidas por los seres humanos. Es el caso de la ciencia y su producción. El conocimiento científico ha sido entonces construido por las relaciones de poder, por lo económico, lo social, histórico, lo político y desde la visión masculina. La racionalidad, la objetividad, la ausencia de subjetividad, de intimidad, la exactitud, lo medible y cuantitativo es lo que caracteriza entonces a la ciencia. Se exenta de emociones, de subjetividades, de intuición, sentimientos, porque eso es “lo otro”, lo “no científico”, “lo femenino”. Las mujeres son lo otro en la ciencia, puesto que son intuitivas, se rigen por los sentimientos y, a partir de la caracterización del modelo masculino, quedan excluidas del saber y de la producción científica.

El acceso a las universidades ha surgido como un espacio de exclusión, si recordamos que es hasta los albores del siglo XX cuando las mujeres se empiezan a aceptar en estas instituciones (Blazquez and Flores, 2005). Sin embargo, la entrada de las mujeres a la educación superior no ha asegurado la igualdad en el campo productivo (Zubieta et al., 2005), ni la producción y generación del conocimiento (Blazquez and Flores, 2005, DeIVal, 2005, Ríos, 2005).

De manera contraria al fenómeno de la representación femenina en la vida pública, desde los finales del siglo XIX y principios del XX un número muy importante de mujeres ha incursionado en la docencia. Este trabajo es uno de los espacios socialmente aceptados para que las mujeres incursionen en el ámbito productivo. Es pues el campo de la educación dominado numéricamente por las mujeres. Analicemos si este fenómeno está presente en la producción científica a través del sesgo y las cargas culturales a partir del mismo que privan en el campo de la investigación educativa.

Para la investigación en el estado de Chihuahua, era muy importante contar con un diagnóstico de la producción científica en el área. Por ello la Red de Investigadores Educativos Chihuahua, A.C. en coordinación de la Red Mexicana de Investigadores de la Investigación Educativa se dieron a la tarea de realizar un diagnóstico estatal. Esta ponencia se deriva de los hallazgos realizados a través de la construcción de cuatro bases de datos capturados a partir un cuestionario electrónico, los estados de conocimiento que ya existían en la entidad, la participación de investigadores en los últimos cinco Congresos Nacionales de Investigación Educativa y las tesis de posgrado.

Desarrollo

Los agentes de la investigación educativa son todas aquellas personas que transitan en el campo de la producción del conocimiento científica que producen conocimiento educativo de frontera. El criterio para delimitar la categoría de agente de la investigación educativa en este estudio fue incluyente, se tomó como única condición tener algún producto de investigación educativa en la entidad.

La producción generada permitió ubicar a los agentes presentes en el campo dentro de cuatro categorías: potenciales, en desarrollo, en consolidación y consolidados.

Los agentes potenciales de la investigación se definen como aquellos que registraron uno o dos productos. Estos agentes se consideran potenciales pues aunque han vivido una experiencia de investigación su incursión en el campo es incipiente.

Los agentes en desarrollo son aquellos que ya han incursionado de manera incipiente en el campo de la investigación, así que registran entre tres y seis productos.

Como agentes en consolidación se denomina a aquellos que registran entre siete y nueve productos de investigación. Se les considera en consolidación por su permanencia y debate en el campo, pues algunos de ellos tienen pocos años de incursionar en el ámbito de la investigación educativa cuentan con una diversidad de productos a través de los cuales establecen el debate con sus pares.

Finalmente, se clasifica como agentes consolidados a aquellos que registran diez o más productos de investigación. Generalmente son investigadores que tienen mayor

antigüedad en el campo y han difundido su producción por una gran diversidad de medios. Algunos de ellos cuentan con reconocimiento social e institucional por su quehacer, pues perteneces al Sistema Nacional de Investigadores (SNI) y al Consejo Mexicano de Investigación Educativa (COMIE).

Al analizar a los agentes del campo de la investigación educativa en Chihuahua de acuerdo al género, se encontró que la gran mayoría de los agentes que están produciendo investigación son mujeres, pues de un total de 646, las mujeres representan un 64% y el 36% son varones. La distribución según el nivel de producción se muestra a continuación.

Tabla 1. Agentes de la investigación por categoría y género

INVESTIGADORES	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
Potenciales	391	216	608
En desarrollo	13	11	24
En consolidación	5	4	9
Consolidados	2	3	5
TOTAL	413	233	646

En la generalidad de los agentes de la investigación educativa se aprecia el dominio femenino en la producción en el campo. Sin embargo, un análisis fino de la presencia femenina en las categorías más consolidadas de la investigación, evidencia cómo al final de éstas el predominio es masculino. En los agentes potenciales, en desarrollo y en consolidación, la distribución de la población es similar a la generalidad del campo, pero en la categoría consolidados se encuentra que un 40% son mujeres y un 60% de hombres, lo cual evidencia que los agentes que tienen mayor producción y permanencia en el campo de

la investigación, así como un acceso mayor y diverso a los medios para difundir el conocimiento, son hombres.

Al realizar el análisis de las formas de difusión por género se encontró la siguiente distribución.

Tabla 2. Los agentes de la investigación por género y la forma de difusión de sus productos

TIPO PRODUCTO	DE	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
Ponencias		20	18	38
Capítulos de libro		3	3	6
Cuadernos de trabajo	de	1	0	1
Artículos		8	6	14
Informes de investigación	de	14	13	27
Libros		4	6	10

El análisis de las formas de difusión por género muestra que existe una homogeneidad en cada una de ellas con la generalidad del campo. La única diferencia encontrada, aunque es mínima, es la desventaja de las mujeres con respecto a los varones en la publicación de libros. Al igual que en la generalidad del campo, para entender este suceso habría que hacer un análisis exhaustivo de las condiciones del campo de la investigación educativa. Si acompañamos al análisis con la idea de que existen más

mujeres en el campo de la producción científica sobre la educación, podemos dimensionar de mejor manera la desigualdad que las cifras en paridad, representan.

Al analizar las formas de producción por género se encontró lo siguiente:

Tabla 3. Los agentes de la investigación por género y las formas de producción

FORMAS DE PRODUCCIÓN	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
Individual	4	4	8
Grupal	2	1	3
Individual / Grupal	14	13	27
TOTAL	20	18	38

Como se puede observar en la tabla hay homogeneidad en las formas de producción sin importar el género. Es decir tanto los investigadores como investigadoras utilizan las mismas estrategias de producción. Tanto en los que se agrupan como en los que trabajan en solitario o que combinan ambas modalidades.

Para el estudio de la permanencia de los agentes en el campo según su género, se tomaron como referencia los intervalos anteriores y la distribución de la población quedó de la siguiente manera:

Tabla 4. Permanencia de los agentes en el campo según su género

AÑOS PRODUCIENDO EN EL CAMPO	HOMBRES	MUJERES	TOTAL

De 1 a 5	3	3	6
De 6 a 10	6	7	13
De 11 a 15	3	5	8
De 16 o más	5	6	11
TOTALES	17	21	38

La distribución por género evidencia que al inicio del periodo analizado, las cifras entre hombres y mujeres que incursionan en el campo son similares. Al permanecer entre 6 y 10 años en el campo, la cifra entre hombres y mujeres se inclina hacia las mujeres, que representan un 57% y los varones se quedan en un 43%.

Los datos también muestran que en el periodo de 16 años o más, las mujeres tienen una mayor permanencia, representan un 63%. Sin embargo, cuando se analiza este aspecto entre quienes tienen mayor permanencia en el campo, el porcentaje de las mujeres disminuyen a un 55%, por lo que el género masculino tiende a recuperar representatividad con un 45%. Aun así la mujer sigue posicionada en la permanencia del campo.

Con la finalidad de conocer con detalle el cuerpo de agentes que pertenecen a las distintas instituciones, se realiza un análisis del número de agentes que pertenece a cada institución según su género. La distribución de la población se muestra en la siguiente tabla.

Tabla 5. Agentes de la investigación por género y la institución de adscripción

INSTITUCIONES	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
CCHEP	3	3	6
CID	5	4	9

IByCENECH	1	0	1
ITESM	0	2	2
UACH	4	5	9
UACJ	1	1	2
UPN	5	0	5
SECYD	0	2	2
NORMAL SAUCILLO	0	1	1
INDEPENDIENTE	1	0	1
TOTAL	20	18	38

La distribución de los agentes de la investigación educativa según su género se presenta de manera homogénea en las diferentes instituciones, aproximadamente están distribuidos en 50% de cada sexo. La única distribución atípica se presenta en la UPN, que cuenta con agentes sólo del sexo femenino. Esto permite inferir que el género no es un aspecto significativo para clasificar el quehacer de los agentes dentro de las instituciones. Nuevamente hay que traer a la memoria el fenómeno de feminización de la docencia para poder ver más allá de las cifras “iguales” y entender que lo justo, a partir de la feminización del campo, es que hubiese en todas las instituciones más mujeres que hombres.

Un aspecto importante que se puede rescatar dentro del análisis del capital institucional de los agentes estudiados, es la pertenencia a organismos que otorgan un reconocimiento social en las tareas de investigación, tales como el Sistema Nacional de Investigadores (SNI) y el Consejo Mexicano de la Investigación Educativa (COMIE). No

obstante, este rubro no se desglosa a profundidad en este apartado por la escasez de agentes que pertenecen a estas instancias académicas, pues sólo dos de los 38 agentes pertenecen a ambos organismos, y otros dos son miembros sólo del COMIE, de tal manera que el reconocimiento social de los agentes que realizan investigación educativa en el estado de Chihuahua es muy precario en el contexto nacional. Ninguno de ellos es mujer, todos son hombres. El reconocimiento externo de los agentes en el campo, es enteramente dominado por los hombres. En este aspecto evidencia las dificultades que las mujeres tienen que sortear para recibir este tipo de estímulos o reconocimientos.

En el contexto nacional, la representatividad de los agentes investigadores educativos en los congresos nacionales que organiza el COMIE (IV, V, VI, VII) está cargada hacia las investigadoras, en un 60% (Osorio, s/d).

Tabla 6 Congresos Nacionales de Investigación Educativa y participación femenina

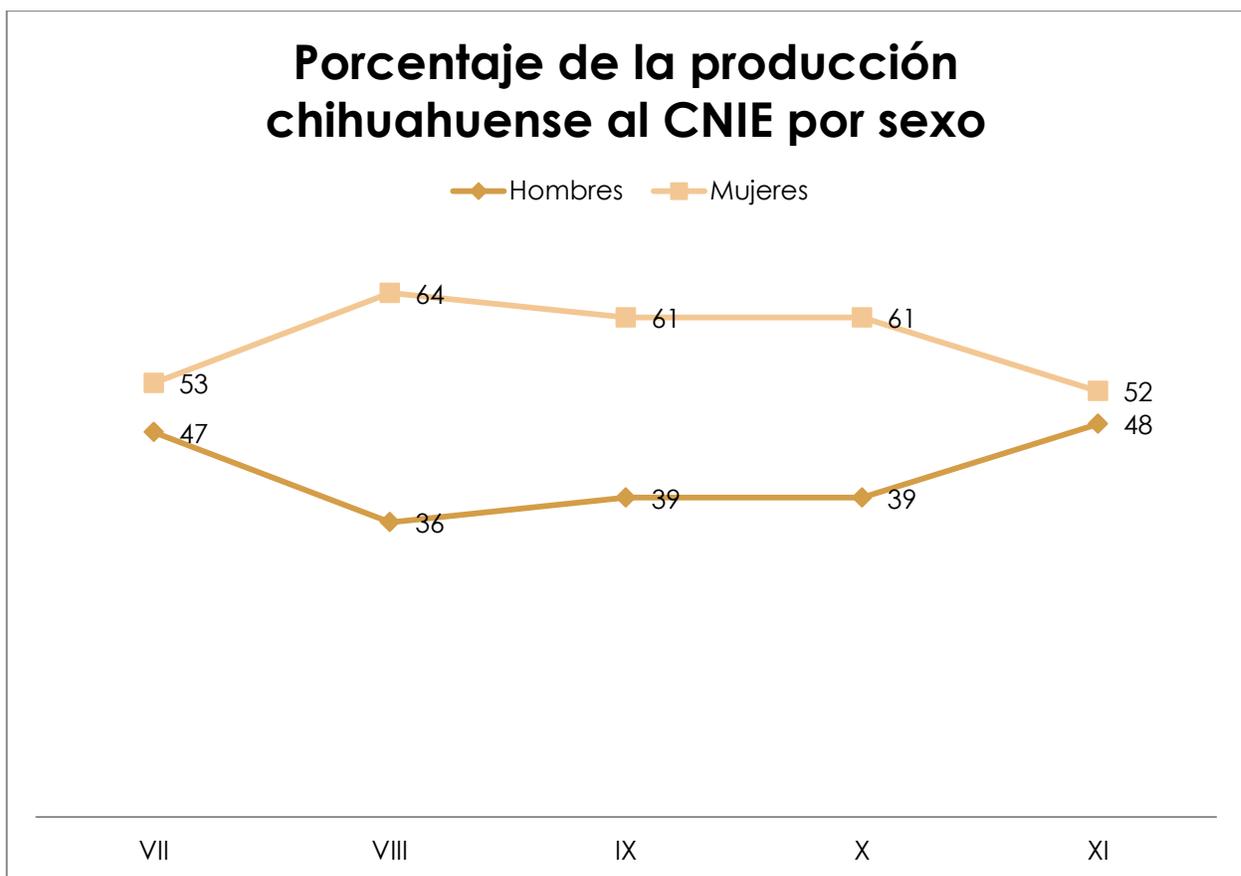
Congreso Nacional de Investigación Educativa	Fecha	Número de Ponencias presentadas por mujeres	Porcentaje de la participación femenina
IV	29 al 31 de octubre 1997	113	45%
V	31 de octubre al 1º de noviembre de 1999	340	53%
VI	6 a 10 de noviembre de 2001	227	60%
VII	18 al 22 de noviembre de 2003	263	63%

Fuente Osorio (s/d).

Se aprecia que la participación femenina va en aumento, alcanza la paridad y desbanca la participación masculina. Sin embargo esta cifra no es proporcional a lo feminizado que está el campo educativo en lo general, aunque sí es proporcional a la membresía del COMIE. Vale destacar que en los CNIE no participan sólo los miembros de la misma, sino que entran en juego otros agentes que producen investigación educativa de todo el país.

En el caso de Chihuahua, se tiene el registro pormenorizado de la presentación de ponencias realizadas por autoras y autores en los Congresos Nacionales de Investigación Educativa (CNIE) VII, VIII, IX, X y XI.

Gráfica 1

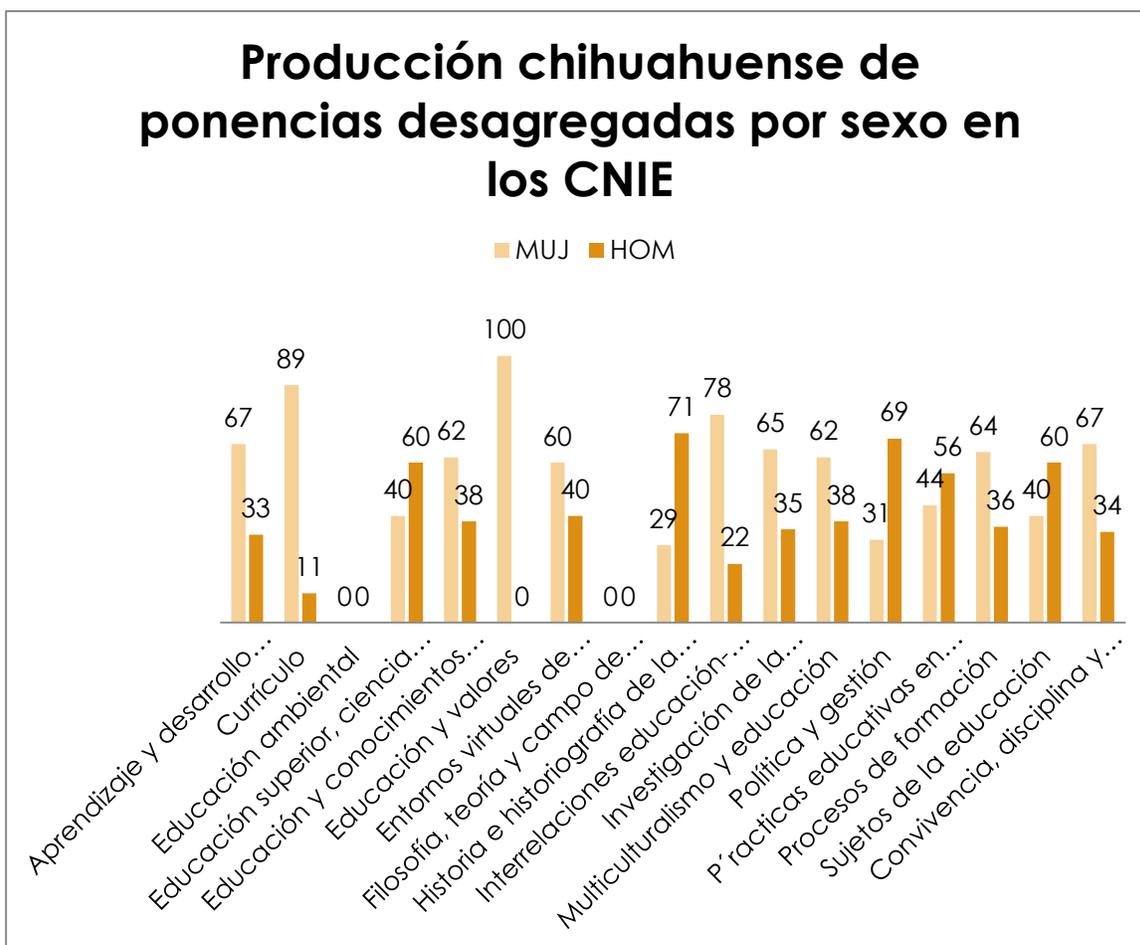


Fuente: Memorias de los Congresos Nacionales de Investigación Educativa

La producción chihuahuense del VII CNIE es casi igualitaria entre hombres y mujeres. Sube la productividad de las mujeres durante tres congresos y en el último vuelve a representar otra vez casi el 50% para cada uno de los sexos. Nuevamente el fenómeno, visto de manera simple se podría decir que en Chihuahua las cifras reflejan la paridad con la que la cultura de género ha influido en hombres y mujeres, sólo que se olvida que las mujeres representan en el mundo educativo casi el 75%.

Sobre la producción en las áreas designadas por COMIE para categorizar la temática de la investigación educativa, un análisis de las ponencias presentadas por Chihuahua en los CNIE refleja la feminización de algunas áreas como Currículo, Aprendizaje y Desarrollo Humano, Educación y Valores entre otros. Esto se observa en la Gráfica 2.

Gráfica



Fuente: Construcción propia a partir de las memorias de los CNIE.

La gran ausente en la producción del campo es Filosofía, Teoría y Campo de la Educación en la que no hay producción estatal. Llama la atención el área de Política y Gestión donde casi el 70% de la producción es realizada por hombres; Sujetos de la Educación y Educación Superior Ciencia y Tecnología en las que en las dos terceras partes es dominio varonil. Esto habla de la separación que se realiza de las parcelas de la realidad por género.

Conclusiones

El campo de la investigación educativa está cuantitativamente dominado por las mujeres. No es así, cuando se entra en cruce la variable del reconocimiento y prestigio social: los hombres dominan éste. Es decir el campo de la investigación educativa en la entidad está conformado mayoritariamente por mujeres, pero no está dirigido por ellas, ni representado al momento de la producción y de la difusión. Por otro lado, se percibe también en las áreas que establece el COMIE que hay parcelas “propicias” para las mujeres y otras que parecen “exclusivas” de los hombres.

Existe una imperiosa necesidad social de elaborar estrategias que modifiquen las condiciones sociales e institucionales para hacer posible que las mujeres participen activa y suficientemente en la producción de la ciencia. Se está desperdiciando el talento de millones de ellas y la mirada innovadora que la diferencia aporta.

Referencias

- BERGER, P. & LUCKMAN, T. 2003. *La Construcción Social de la Realidad*, Argentina, Amorrortu.
- BLAZQUEZ, N. & FLORES, J. 2005. Género y ciencia en América Latina. El caso de México. *In: BLAZQUEZ, N. & FLORES, J. (eds.) Ciencia, Tecnología y Género en Iberoamérica*. México: UNAM.
- COLÁS, P. 2001. Educación e investigación en la sociedad del conocimiento: enfoques emergentes. *Revista Mexicana de Investigación Educativa*, 19, 291-313.
- DELVAL, C. 2005. Luces y sombras en torno a la participación de las mujeres en la investigación científica. *In: BLAZQUEZ, N. & FLORES, J. (eds.) Ciencia, Tecnología y Género en Iberoamérica*. México: UNAM.
- FERNÁNDEZ, L. 2005. Género y mujeres académicas: ¿Hasta dónde la equidad? *In: BLAZQUEZ, N. & FLORES, J.*

- (eds.) *Ciencia, tecnología y género en Iberoamérica*.
- GAMBA, S. 2008. ¿Qué es la perspectiva de género y los estudios de género? *"Diccionario de estudios de Género y Feminismos"*. Editorial Biblos.
- OSORIO, R. s/d. Las mujeres investigadoras en educación; sus logros y retos.
- RÍOS, M. 2005. El impacto de los procesos de globalización en las representaciones científicas de las y los investigadores de la UNAM. *In: GLAZMAN, R. & FLORES, J. (eds.) Ciencia, Tecnología y Género en Iberoamericana*. México: UNAM.
- ZUBIETA, J., ROSAS, R. & ABARCA, G. 2005. Aunque la mona tenga posgrados, mona se queda: la falta de equidad de género en el mercado laboral. *In: BLAZQUEZ, N. & FLORES, J. (eds.) Ciencia, tecnología y género en Iberoamérica*. México: UNAM.